

1.【機会の提供】

(1)採用した職員に占める女性職員の割合

最新値(%)	【常勤】土木技術職:0% 保育士:100%
最新値の時点	2020年4月

(2)採用試験の受験者の総数に占める女性割合

最新値(%)	【常勤】土木技術職:0% 保育士:100%
最新値の時点	2020年3月

(3)職員の女性割合

最新値(%)	一般事務職:21.9% 保健師:100% 保育士:96.6% 看護師:100% 調理員:100%
最新値の時点	2020年4月

(4)管理職の女性割合

最新値(%)	27.10%
最新値の時点	2020年4月

(5)各役職段階の職員の女性割合

本庁部局長・次長相当職 最新値(%)	0.00%
本庁課長相当職 最新値(%)	16.70%
本庁課長補佐相当職 最新値(%)	15.40%
本庁係長相当職 最新値(%)	39.10%

(6)中途採用の男女別実績

男性の中途採用実績 最新値(人)	0人
女性の中途採用実績 最新値(人)	0人
最新値の時点	2020年4月

2.【両立に資する勤務環境の整備】

(1)離職率の男女差

男性の離職率 最新値(%)	0%
女性の離職率 最新値(%)	0%
最新値の時点	2020年3月

(2)男女別育児休業取得率

女性職員の育児休業取得率 最新値(%)	100%
男性職員の育児休業取得率 最新値(%)	0%
最新値の時点	2020年3月

(3)男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率の最新値(%)	0%
最新値の時点	2020年3月

(4)管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数

管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間の最新値(時間)	一般事務職員:4.6時間
管理職以外の超過勤務の上限を超えた職員数の最新値(人)	一般事務職員:3人
最新値の時点	2020年3月

(5)年次休暇の取得状況

最新値	年次有給休暇の平均取得日数:7.3日
最新値の時点	2020年1月