

## 1.【機会の提供】

### (1)採用した職員に占める女性職員の割合

最新値(%)	【常勤】一般事務職:0% 土木技術職:0% 保育士:100%
最新値の時点	2022年4月

### (2)採用試験の受験者の総数に占める女性割合

最新値(%)	【常勤】一般事務職:33% 土木技術職:0% 保育士:100%
最新値の時点	2022年3月

### (3)職員の女性割合

最新値(%)	一般事務職:22.0% 保健師:100% 保育士:96.4% 看護師:100% 調理員:100%
最新値の時点	2022年4月

### (4)管理職の女性割合

最新値(%)	30.30%
最新値の時点	2022年4月

### (5)各役職段階の職員の女性割合

本庁部局長・次長相当職 最新値(%)	0.00%
本庁課長相当職 最新値(%)	18.75%
本庁課長補佐相当職 最新値(%)	20.69%
本庁係長相当職 最新値(%)	36.67%

### (6)中途採用の男女別実績

男性の中途採用実績 最新値(人)	0人
女性の中途採用実績 最新値(人)	0人
最新値の時点	2022年4月

## 2.【両立に資する勤務環境の整備】

### (1)離職率の男女差

男性の離職率 最新値(%)	0%
女性の離職率 最新値(%)	0.75%
最新値の時点	2022年3月

### (2)男女別育児休業取得率

女性職員の育児休業取得率 最新値(%)	100%
男性職員の育児休業取得率 最新値(%)	0%
最新値の時点	2022年3月

### (3)男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率

男性の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率の最新値(%)	0%
最新値の時点	2022年3月

### (4)管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間、超過勤務の上限を超えた職員数

管理職以外の一月当たりの平均超過勤務時間の最新値(時間)	一般事務職員:5.8時間
管理職以外の超過勤務の上限を超えた職員数の最新値(人)	一般事務職員:3人
最新値の時点	2021年3月

### (5)年次休暇の取得状況

最新値	年次有給休暇の平均取得日数:8.2日
最新値の時点	2022年1月